

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Руководства

КГП «Қарағанды су қоймалары»

УПР и РП Карагандинской области


Махатчина М.А.

№ 57 от «15» 06 2023г.



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ
Коммунального государственного
предприятия
«Қарағанды су қоймалары»
Управления природных ресурсов и
регулирования природопользования
Карагандинской области

РАЗРАБОТАЛ: Садвакасов Е.М.

г. Караганда 2023 г.

КТП «Қарағанды су қоймалары»	Антикоррупционный стандарт	Издание: 01
---------------------------------	----------------------------	-------------

Общие положения

1. Антикоррупционный стандарт Коммунального государственного предприятия «Қарағанды су қоймалары» Управления природных ресурсов и регулирования природопользования Қарагандинской области (далее - Антикоррупционный стандарт) разработан в соответствии со ст. 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции.

2. Разработчиком антикоррупционного стандарта является Коммунальное государственное предприятие «Қарағанды су қоймалары» (далее - Предприятие).

3. Антикоррупционный стандарт направлен на установление для должностных лиц и работников Предприятия, государственных органов и иных заинтересованных лиц системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции.

4. Задачами разработки антикоррупционного стандарта является:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у должностных лиц и работников Предприятия, государственных органов и иных заинтересованных лиц;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

5. Принципами антикоррупционных стандартов являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.

6. Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения должностных лиц и работников Предприятия, государственных органов, партнеров, и иных заинтересованных лиц, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

7. В основе антикоррупционного стандарта заложены непосредственные действия по исполнению должностных обязанностей с точки зрения недопущения проявлений коррупции при:

- 1) реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере

КГП «Қарағанды су қоймалары»	Антикоррупционный стандарт	Издание: 01
---------------------------------	----------------------------	-------------

в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом:

- 1) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- 2) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;
- 3) обеспечивать законность и справедливость принимаемых решений;
- 4) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- 5) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
- 6) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;
- 7) не распространять сведения, не соответствующие действительности;
- 8) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
- 9) не допускать незаконное вмешательство в деятельность государственных органов, других организаций и субъектов предпринимательства.

8.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции:

- 1) докладывать, непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
- 2) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении должностных обязанностей;
- 3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- 4) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;
- 5) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки

КТП «Қарағанды су қоймалары»	Антикоррупционный стандарт	Издание: 01
---------------------------------	----------------------------	-------------

и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

- 6) в связи с исполнением должностных полномочий не принимать подарки;
- 7) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 8) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях и/или являющихся свойственниками (под близкими родственниками понимаются родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки, под свойственниками полнородные и неполнородные братья и сестры, родители и дети супруга (супруги);
- 9) проявлять активность в противодействии коррупции;
- 10) незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции;
- 11) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
- 12) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;
- 13) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- 14) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условия возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;
- 15) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;
- 16) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

8.3. При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, должностным лицам Предприятия рекомендуется:

- 1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;
- 2) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом «О государственных закупках»;
- 3) добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков;

4) открытости и прозрачности процесса государственных закупок;

5) оказывать поддержку отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в которой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой

Казахстан;

не допускать коррупционных проявлений;

7) не допускать участия проводимых государственных закупках близких родственников, супруг (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках;

8) не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

8.4. При организации кадровой работы по подбору и расстановке работников Предприятия, руководителям и должностным лицам рекомендуется:

1) руководствоваться принципом меритократии;

2) при приеме на работу в Предприятие разъяснять основные обязанности, запреты и ограничение, налагаемые на должностных лиц и работников;

3) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;

4) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных должностных лиц и работников Предприятия;

5) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении должностных лиц и работников Предприятия.

8.5. При подготовке проектов внутренних актов по противодействию коррупции:

8.5.1 не использовать в правовых актах нормы содержащие коррупционные факторы или их признаки.

8.6. При иных общественно значимых отношениях в зависимости от специфики сферы деятельности:

1) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов

КТП «Қарағанды су қоймалары»	Антикоррупционный стандарт	Издание: 01
---------------------------------	----------------------------	-------------

меритократии;

2) конкретно и четко определять задачи и объем должностных полномочий должностных лиц и работников;

3) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между должностными лицами и работниками, находящимися в подчинении;

4) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

5) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;

6) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;

7) не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;

8) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц;

9) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;

10) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

11) устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными;

12) не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с вышестоящим либо нижестоящим, либо находящимся с ним в иной зависимости по должности или работе должностным лицом;

13) не допускать привлечения, в том числе подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий.